



## Aufenthalt im Ausland melden

Wer länger in einem anderen Land gearbeitet hat, sollte das unbedingt der Rentenversicherung melden. Denn auch Zeiten im Ausland können für den späteren Rentenanspruch relevant sein.

FOTOS (3) DPA



## Privates Surfen teils verboten

Arbeitnehmer sollten zurückhaltend damit sein, das Internet am Arbeitsplatz für private Zwecke zu nutzen. „Rechtlich ist das grundsätzlich erst einmal verboten“, erklärt Nathalie Oberthür, Fachwältin für Arbeitsrecht.



## Abbrecherquote sehr hoch

Bei Physikstudenten ist die Zahl der Abbrecher sehr hoch. Jedes Jahr immatrikulieren sich in Deutschland etwa 15.000 Studenten neu für ein Physikstudium – den Abschluss machen zwischen 2000 bis 3000.

### ALLTAG UND BERUF

## Sexuelle Belästigung führt zur Kündigung

Auch nach längerer Zeit noch

Bei sexueller Belästigung droht Mitarbeitern die Kündigung – und zwar auch dann, wenn der Vorfall schon längere Zeit her ist. Das geht aus einer Entscheidung des Landesarbeitsgerichts Schleswig-Holstein hervor. Auf das Urteil weist der Bund-Verlag hin (Az.: 2 Sa 235/15). Auch ein langjähriges Arbeitsverhältnis schützt in diesem Fall nicht vor einem fristlosen Rauswurf.

### Mitarbeiterin bedrängt

In dem verhandelten Fall war ein langjähriger Mitarbeiter im Januar 2015 gekündigt worden. Der Arbeitgeber stützte seine Kündigung darauf, dass der Mann, der im Lebensmitteleinzelhandel tätig ist, ein Stück Fleisch im Wert von 80 Cent verzehrt

hatte, ohne es zu bezahlen. Der Kläger wehrte sich dagegen – und argumentierte, dass es sich dabei um eine Probe gehandelt habe. Nach Ausspruch der Kündigung erfuhr der Arbeitgeber dann von einem Vorfall im Frühjahr 2014. Der Mann hatte damals eine Mitarbeiterin bedrängt, sie umarmt und ihr mit dem Arm den Rücken hinab bis zum Po gestrichen. Die Mitarbeiterin erzählte davon zunächst nur der Marktleiterin.

Das Landesarbeitsgericht hielt die fristlose Kündigung – anders als das Arbeitsgericht – für rechtmäßig. Aufgrund des Fleischverzehrs sei zumindest eine ordentliche Kündigung gerechtfertigt gewesen. Aufgrund der sexuellen Belästigung sei jedoch auch eine fristlose Kündigung rechtmäßig.

Der Vorfall habe zwar schon länger zurückgelegen, das Wissen der Marktleiterin sei dem Arbeitgeber jedoch nicht zuzurechnen, da sie nicht die Erlaubnis des Opfers hatte, den Vorfall an die Geschäftsführung zu melden. dpa



## Vielfältige Perspektiven

Jobmedi NRW informiert über Chancen im Gesundheits- und Sozialwesen

Über 70 Aussteller informieren am 8. und 9. April im Ruhr-Congress Bochum bei der fünften Jobmedi NRW über die Vielfalt an Berufschancen im Gesundheits- und Sozialwesen.

Im Gepäck haben die Aussteller Jobs, Aus-, Weiter- und Studiumsangebote, für die sich jährlich Tausende Besucher auf den Weg machen.

Berufe im Gesundheits- und Sozialwesen haben einiges gemeinsam. Sie haben Zukunft, sind krisensicher und verdienen ein hohes Maß an Anerkennung.

Seit der ersten Jobmedi NRW stellen sich Arbeitgeber und Institutionen auf der Messe vor, die frühzeitig erkannt haben, dass sie sich mit ihren Karrieremöglichkeiten einem breiten Publikum präsentieren müssen. Die Idee hinter dem Messekonzept, das bereits in vier Bundesländern jährlich veranstaltet wird, ist: neue Wege gehen und Bewegung in eine Bran-



Auf der Jobmedi NRW können Besucher erneut mit Ausstellern ins Gespräch kommen und sich über Perspektiven im Gesundheits- und Sozialwesen informieren.

FOTO JF MESSEKONZEPT

che bringen, die um Nachwuchs kämpft. Dem Fachkräftemangel gegenüber stehen Hunderte von Weiter- und Fortbildungsmöglichkeiten.

Um sich in dieser Vielfalt zurechtzufinden, ist es wichtig, informiert zu sein – und die beste Basis dafür stellt das persönliche Gespräch dar. Das wissen die Unternehmen, die die Jobmedi als Plattform für sich entdeckt haben.

### Wartelisten

Neben vielen Ausstellern, die seit Beginn dabei sind, müssen die Veranstalter bereits Wartelisten anlegen, um den Besuchern ein ausgewogenes Angebot bieten zu können.

Das erklärt auch den Zuwachs an hochkarätigen Unternehmen und Institutionen, die teilnehmen.

Eingeladen sind Besucher, die sich über ihre Zukunftsperspektiven im Gesundheitswesen informieren möchten. Neben Arbeits-, Ausbildungs-, Studiums-, Praktikums- und Weiterbildungsplätzen wird auf der Jobmedi auch der Berufseinstieg großgeschrieben. Auch die Generation 50 plus ist eine begehrte Zielgruppe.

Neben Vorträgen und kostenlosen Bewerbungsmappenchecks bietet die Jobmedi NRW 2016 mehrere Diskussionsrunden an. Beispielsweise die Diskussionsrunde für jun-

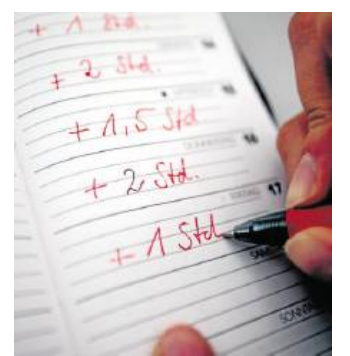
ge Mediziner, die vom Landeszentrum Gesundheit NRW durchgeführt wird, oder den Workshop „Ausstellerforum“, bei dem das Netzwerken unter den Ausstellern im Vordergrund steht.

„Die Zufriedenheit unserer Aussteller und die sehr geringe Fluktuation in den vergangenen fünf Jahren weisen auf ein zeitgemäßes Konzept hin“, so Diana Pinto, Projektleiterin der Jobmedi.

Interessierte Unternehmen und Institutionen erhalten Informationen unter Tel. (0541) 33 09 79 24 oder per E-Mail unter: [d.pinto@freitas-messen.de](mailto:d.pinto@freitas-messen.de) [www.jobmedi.de](http://www.jobmedi.de)

### AUS DER BRANCHE

## Unbezahlte Überstunden



Jeder dritte Arbeitnehmer (33 Prozent) identifiziert sich so stark mit seinem Job, dass er auch mal länger arbeitet, ohne sofort bezahlte Überstunden einzufordern. Das geht aus einer repräsentativen Toluna-Umfrage hervor. Fast genauso viele (32 Prozent) sind zwar zu gelegentlichen Überstunden bereit, wollen dafür aber bezahlt werden. Etwa jeder Vierte (23 Prozent) sagt dagegen ganz klar, dass die Arbeit für ihn nur ein Job ist, den er allerdings gut und gewissenhaft erledigt.

Eine Minderheit (6 Prozent) schließt Überstunden von vornherein kategorisch aus, einige erledigen den Job nach eigener Aussage so gut oder so schlecht wie die Kollegen (4 Prozent). Dienst nach Vorschrift macht kaum jemand (3 Prozent). Im Auftrag der Personalberatung Rochus Mummert wurden 1000 Arbeitnehmer befragt. dpa

FOTO DPA

### Stellenangebote

#### WIR EXPANDIEREN

Moderne Privatklinik für Schlaftherapie direkt am Phoenixsee in Dortmund sucht ab sofort



**Freundliche examinierte Gesundheits- und Krankenpfleger/innen für den Nachtdienst (20.00 - 6.00 h) in Teilzeit** (mind. 80 h, max. 120 h/mtl.) in Dortmund und Essen

- Vorbereitung unserer Patienten für die Polysomnographie
- Durchführung der Polygraphien-Therapieeinleitungen
- Dokumentationen

Sie verfügen über sehr gute Umgangsformen, ein gepflegtes Äußeres und die erforderliche Empathie, unseren Patienten den Aufenthalt so angenehm wie möglich zu gestalten. Sie sind flexibel, zuverlässig und teamfähig.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung (Lebenslauf, Zeugnisse, Lichtbild) per E-Mail an [dortmund@somnolab.de](mailto:dortmund@somnolab.de)

#### Wir suchen Sie zur Verstärkung unseres Teams Zahnarzhelferin (ZMF)

Wir brauchen Sie wenn Sie Einfühlungsvermögen, Freude an der Stuhlassistenz und der Kinderprophylaxe (IP1-IP5) haben.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Praxis Dr. Katrin Heß, Westfalendamm 268, 44141 Dortmund

Wir, eine Beratungsstelle in Dortmund, suchen zum 01.04.2016 eine **Verwaltungsfachkraft in Vollzeit (TV-L).**

**Aufgaben:** · Führung des Sekretariats (Klientenempfang; Datenpflege; Korrespondenz; Telefondienst) · Lohn-, Finanzbuchhaltung · Bearbeitung von Anträgen und Verwendungsnachweisen von Fördermitteln

**Profil:** · fundierte EDV Kenntnisse (MS Office, Lexware) · selbständiges Arbeiten · Organisationsfähigkeit · Bereitschaft zur Teamarbeit · hohe Flexibilität · gute Kommunikationsfähigkeit

Bewerbung per E-Mail an: [bewerbung@beratungsstelle-hesseweg.de](mailto:bewerbung@beratungsstelle-hesseweg.de)

## AMPEGON

Ampegon PPT GmbH ist ein international tätiges Unternehmen mit Sitz in Dortmund, Deutschland. Das Kerngeschäft besteht seit über 25 Jahren aus der Entwicklung, Konstruktion und Montage von Hochleistungs-Pulsspannungssystemen. Die Ampegon Gruppe offeriert Produkte und Lösungen für die Geschäftsgebiete Transmission Systems, Antenna Systems, Scientific Applications und Green Technologies.

Wir suchen Sie als

### Bilanzbuchhalter (m/w) 80-100%

Ihre Hauptaufgaben sind

- Erstellung der Monats-, Quartals- und Jahresabschlüsse nach HGB
- Vorbereitung der betrieblichen Jahressteuererklärungen
- Erstellung der Umsatzsteuervoranmeldungen
- Klärung von bilanziellen Sachverhalten und umsatzsteuerlichen Aspekten
- Erstellung von Statistiken und Auswertungen
- Kontenabstimmung Intercompany
- Ansprechpartner für Wirtschaftsprüfer und Steuerberater
- Unterstützung der Mitarbeitenden im Umfeld Kreditoren, Debitoren, Mahnwesen und Liquiditätsplanung

Sie bringen mit

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung mit Weiterbildung zum/zur Bilanzbuchhalter/Bilanzbuchhalterin
- Erste Berufserfahrung in der Bilanzbuchhaltung
- SAP Kenntnisse
- Stilsichere Deutschkenntnisse
- Bereitschaft zur Reisetätigkeit bis zu 10%

Wir bieten Ihnen eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit mit entsprechenden Kompetenzen.

Sie sind eine selbständige, flexible und zuverlässige Persönlichkeit mit einer hands-on Mentalität, die auch in turbulenten Zeiten stets den Überblick behält und Wert auf hohe Arbeitsqualität legt. Ihre Arbeitsweise ist exakt und strukturiert, mit einem klaren Blick für Prioritäten. Weiter zeichnen Sie sich durch analytische Fähigkeiten, eine hohe Zahlenaffinität, Flexibilität und Einsatzbereitschaft aus.

Für Fragen steht Ihnen Herr Cyrill Tait gerne telefonisch zur Verfügung (+41 58 710 44 86)

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an Karin Meyer | HR | [karin.meyer@ampegon.com](mailto:karin.meyer@ampegon.com)

Ampegon PPT GmbH | Feldstraße 56 | D-44141 Dortmund | Germany  
Tel. +49 231 476459-0 | Fax 476459 77 | [ppt@ampegon.com](mailto:ppt@ampegon.com) | [ampegon.com](http://ampegon.com)

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt

### Steuerfachangestellte(n) Steuerfachwirt(in) Bilanzbuchhalter(in)

mit Erfahrung in der Erstellung von Jahresabschlüssen und Steuererklärungen

**Wir erwarten:** · gute Kenntnisse im Steuerrecht und Rechnungswesen  
· selbständiges Arbeiten innerhalb eines festen Mandantenstamms  
· Engagement und Verantwortungsbewusstsein

**Wir bieten:** · modernen Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten  
· interne und externe Fortbildung  
· Interessantes Aufgabenfeld

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte an die nebenstehende Adresse

### BRANDMEIER & KOLLEGEN STEUERBERATUNGSGESELLSCHAFT MBH

Brandmeier und Kollegen  
Steuerberatungsgesellschaft mbH  
Lindemannstraße 79  
44137 Dortmund

Sofern Sie uns Ihre Bewerbung elektronisch zusenden benutzen Sie folgende Adresse:

[brandmeier-kollegen@gmx.de](mailto:brandmeier-kollegen@gmx.de)

Bitte als zusammenhängende PDF Datei und nicht größer als 2 MB.

#### Wir suchen für unseren Standort in Unna eine Bürokraft (m/w) in flexibler Teilzeit (25 - 30 Std./Woche)

mit Interesse an einem vielseitigen Aufgabengebiet im administrativen Bereich.

Wenn Sie die gängigen MS-Office-Anwendungen beherrschen und sich durch eine zuverlässige, strukturierte Arbeitsweise auszeichnen, sind Sie für uns die/der Richtige.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Gehaltsvorstellung an [info@z-point-unna.de](mailto:info@z-point-unna.de)

[www.z-point-unna.de](http://www.z-point-unna.de)

[www.z-point-menden.de](http://www.z-point-menden.de)

Freundliches Verkaufspersonal für Lottoannahmestelle zur Aushilfe in Dortmund gesucht.  
☎ 02 09/20 44 49

Junge moderne Zahnarztpraxis in DO-Mitte sucht ab sofort  
**ZFA in Vollzeit**  
Zahnarztpraxis am Ostentor,  
Weißburger Str. 7-9, 44135 Dortmund. ☎ 0231/58449088