

Beruf & Karriere

Samstag, 18. Februar 2017
D065, Nr. 042, 7. Woche

Weitere Angebote unter:

RUHR 24 JOBS.de



Vorlesungen nicht immer schlechter

Viele Studenten haben das Gefühl, dass sie in Vorlesungen nichts lernen. Das Lernen in kleineren Gruppen ist aber nicht zwingend besser, berichtet die Zeitschrift „Psychologie heute“ (Ausgabe März/2017). FOTOS (3) DPA



Aufmerksamkeit beim Arbeiten

Wer in einem Großraumbüro sitzt, hat sich in der Regel an einen hohen Lärmpegel gewöhnt. Studien deuten darauf hin, dass etwa beim Korrekturlesen deutlich mehr Fehler gemacht werden, wenn ein Kollege telefoniert.



Im Job Tagebuch führen

Bei Ärger im Job sollten Berufstätige abends Tagebuch schreiben. „Das hat eine entlastende Funktion“, erklärt die Psychologin Julia Dreisbach. Ärger und Wut haben dann einen Platz, Betroffene können Dampf ablassen.

ALLTAG UND BERUF

Äußeres Erscheinungsbild: Chef darf mitreden

Aussehen des Mitarbeiters

Mitarbeiter müssen es ein Stück weit hinnehmen, wenn der Arbeitgeber ihnen ein bestimmtes Aussehen im Job vorschreibt. Allerdings muss er auch ihr Persönlichkeitsrecht beachten und darf es nicht unangemessen beeinträchtigen. Arbeitsrechtlerin Nathalie Oberthür beschreibt, was erlaubt ist und was nicht.



Tattoos, die durch die Kleidung verdeckt sind, stellen kein Problem dar. FOTO DPA

der Polizei zum Problem werden, erklärt Oberthür. **› Fingernägel:** Aus Sicherheits- oder Hygienegründen kann der Arbeitgeber vorschreiben, dass die Fingernägel kurz geschritten werden müssen. Das gelte auch bei Mitarbeitern im Krankenhaus, könne aber auch bei Flugbegleitern der Fall sein, die viel Gästekontakt haben.

› Uniform: Mitarbeiter müssen es in der Regel hinnehmen, wenn der Arbeitgeber möchte, dass die Angestellten eine Dienstkleidung tragen. Das kann etwa eine schwarze Hose und eine weiße Bluse sein. **› Haare:** Eine bestimmte Haarfrisur darf der Arbeitgeber nicht vorschreiben. Er kann aber aus Hygienegründen anordnen, dass die Haare im Zopf getragen werden müssen.

Und was tun, wenn die Vorschriften des Arbeitgebers viel weitreichender sind, als es gesetzlich erlaubt ist? Mitarbeiter können sich dann zum Beispiel in einem ersten Schritt an den Betriebsrat wenden, sagt Oberthür. dpa

Einblick in die Welt der Pflege

Jobmedi in Bochum bietet am 31. März und 1. April vielfältige Karriere-Kicks

Für Pflegefachkräfte aus der Region ist die Chance, zu neuen beruflichen Perspektiven zu gelangen, zum Greifen nah. Denn die Jobmedi NRW im RuhrCongress Bochum bietet am Freitag, 31. März, und Samstag, 1. April, vielfältige Karrierechancen.

Auf der Berufsinformationsmesse für Gesundheit und Soziales stehen der persönliche Kontakt, der Austausch und das Netzwerken im Vordergrund. Besucher haben so die Möglichkeit, Eindrücke unterschiedlichster Arbeitgeber zu bekommen. Fach- und Nachwuchskräfte können neue Erfahrungen sammeln, die ein wichtiger Schritt zur beruflichen Zufriedenheit und Veränderung sind.

Seit sechs Jahren verblüfft die Jobmedi erfahrende Fachkräfte, Berufseinsteiger sowie Quereinsteiger mit ihren Möglichkeiten. Die Vorteile liegen auf der Hand: Die Jobmedi ist auf die Bedürfnisse der Berufe in der Pflege und in der Medizin zugeschnitten. Statt Massenbewerbungen zu mailen, entstehen Beziehungen, die vor Ort oder zu einem späteren Zeitpunkt zum Traumjob führen.



Auf der Jobmedi haben Besucher die Chance, den Pflegeberuf kennenzulernen und gleichzeitig ihre berufliche Zukunft zu gestalten. FOTO JF MESSEKONZEPT

Auf der Jobmedi NRW präsentieren sich über 80 Pflegeeinrichtungen. Ob große oder kleine Arbeitgeber, Hochschulen oder andere Bil-

einrichtungen. Ob große oder kleine Arbeitgeber, Hochschulen oder andere Bil-

dungsträger – alle haben hunderte attraktive Arbeitsplätze im Gepäck. Darüber hinaus

präsentieren sie innovative Weiterbildungsangebote.

Aussteller wie die Familien- und Krankenpflege Bochum, die St.-Elisabeth-Gruppe, die Diakonie Ruhr oder die Johanniter, aber auch Bildungsträger geben Besuchern Antworten auf Fragen, für die sonst viel Zeit und Recherche notwendig ist.

„Dass ein Besuch in vielerlei Hinsicht den Karrierekick bedeuten kann, zeigen die Erfolgsgeschichten“, so Diana Pinto, Projektleiterin der Jobmedi. „Besucher, die noch vor ein oder zwei Jahren auf der Messe waren und ihren jetzigen Arbeitgeber kennengelernt haben, sind heute Teil des Standpersonals.“ Auch für junge Menschen, die vor der Berufswahl stehen, ist der Besuch der Messe äußerst interessant.

Auf jeden Besucher wartet ein bunt gemischtes Rahmenprogramm mit interessanten Vorträgen, an denen sie kostenlos teilnehmen können. Wie findet man den passenden Job? Wie bewirbt man sich? Und wie überzeugt man im Vorstellungsgespräch? Diese und weitere Fragen werden beantwortet.

Die Jobmedi NRW ist am Freitag, 31. März, von 9 bis 15 Uhr und am Samstag, 1. April, von 10 bis 16 Uhr geöffnet. www.jobmedi.de

Klinikum Lünen St.-Marien-Hospital Katholisches Klinikum Lünen/Werne GmbH ST. CHRISTOPHORUS-KRANKENHAUS WERNE

Die Katholische Klinikum Lünen/Werne GmbH umfasst die Krankenhäuser St. Christophorus-Krankenhaus Werne und St.-Marien-Hospital Lünen mit insgesamt 808 Betten und 23 Fachabteilungen. Beide Krankenhäuser versorgen in ihren operativen und nichtoperativen Fachgebieten zusammen jährlich etwa 35.000 stationäre und 55.000 ambulante Patienten. Über 1.800 motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sorgen täglich für die qualitativ exzellente Betreuung der Patienten.

Wir besetzen mehrere interessante Stellen (m/w) in unserer Zentralbuchhaltung aufgrund Vakanzen und Erweiterungen in Voll- oder Teilzeit und suchen Sie als

BUCHHALTER

SACHBEARBEITER (VORZUGSWEISE MEDIZINISCHE FACHANGESTELLTE)

BILANZBUCHHALTUNG ALS STELLVERTRETENDE ABTEILUNGSLEITUNG

Die ausführlichen Stellenanzeigen finden Sie unter www.klinikum-luene.de oder www.krankenhaus-werne.de

Interessiert? Dann senden Sie uns Ihre vollständige Bewerbung mit Angaben zum nächstmöglichen Eintrittstermin und zum gewünschten Stundenumfang (Vollzeit/Teilzeit). Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung per E-Mail ein: bewerbung@klinikum-luene.de

Katholisches Klinikum Lünen/Werne GmbH Personalabteilung Altstadtstr. 23, 44534 Lünen



WIRKEN HANDELN BEGEGNEN VON MENSCH ZU MENSCH

St.-Johannes-Hospital
Schwerpunkt-Krankenhaus
Kath. St.-Johannes-Gesellschaft Dortmund gGmbH

Die Kath. St.-Johannes-Gesellschaft Dortmund gGmbH ist Trägerin von insgesamt acht Einrichtungen, darunter drei Krankenhäuser, drei Altenheime, ein ambulantes OP-Zentrum und eine Jugendhilfeeinrichtung. Das St.-Johannes-Hospital mit 570 Betten und 14 bettenführenden Fachabteilungen ist ein Krankenhaus mit Elementen der Maximalversorgung, in dem jährlich ca. 28.000 stationäre Patienten behandelt werden. Ferner werden rund 25.000 ambulante Operationen und Behandlungen durchgeführt.

Für die Klinik für Innere Medizin 1 mit den Schwerpunkten Kardiologie, Nephrologie, Intensivmedizin und Rhythmologie suchen wir zu sofort einen

Medizinischen Fachangestellten/ Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w) in Vollzeit

sowie eine

Medizinische Schreibkraft (m/w) in Teilzeit (~ 26 Std./Woche)

Weitere Informationen zu den ausgeschriebenen Stellen erhalten Sie auf unserer Karriere-Seite unter www.karriere-johannes.de

www.st-johannes.de
www.karriere-johannes.de



FRÜHRENTNER GESUCHT

Sie sind zuverlässig, arbeiten gern selbstständig, haben FSK 3 und sind zeitlich flexibel? Wir suchen Sie für Haus und Garten unseres Geschäftsführers für 8 Std. wöchentlich (vormittags) auf Minijob-Basis. Bewerbungen mit Bild bitte an: Frau Mandy Bigalk, Emil-Figge-Str. 88 44227 Dortmund Tel. 0231-758970, bigalk@cic-do.de

Med. Fachangestellte/-r oder Auszubildende/-r

für lungenfachärztliche Gemeinschaftspraxis gesucht.
Bewerbung an: **Dr. R. Tietjens/D. Tobias**
Olpe 19, 44135 Dortmund

Engagiertes Team sucht Immobilienkaufmann/frau für die Verwaltung in Vollzeit.

Kenntnisse in Karthago wünschenswert. Aussagefähige Bewerbung an: **Vüllers Immobilien GmbH** 44379 Do., Steinhammerstr. 84/86 kontakt@immobilien.do

Fahrzeuglackierbetrieb sucht

erfahrenen Fahrzeuglackierer

Bewerbungen unter
Tel.: 02304/21635

BHT HEITKEMPER

BAUSTOFFE • HANDEL • TRANSPORTE

Wir stellen ein:

Kraftfahrer Kl.2 / CE

zur Festanstellung.

Der Einsatz kann von einem unserer Fahrzeugstandorte in **Hagen, Lünen, Haltern am See, Borken oder Moers** erfolgen.

Tel.: 0231-800088

www.bht-heitkemper.de

Ihre Chance 2017!

Wir stellen **7 Mitarbeiter** m/w in Dortmund-Hörde für eine leicht erlernbare Tätigkeit im Strom- und Gassektor für sofort in Vollzeit und Festanstellung ein, auch Quereinsteiger. Verdienstmöglichkeiten von 2.000 bis 3.000 sind bei uns üblich. Tel. Bewerbung Mo.-Fr. 09-18 unter: ☎ 05 21 78 46 00 50



RUHR 24 JOBS.de